



賽馬會齡活城市  
Jockey Club Age-friendly City

新聞稿  
即時發放

## 賽馬會齡活城市計劃「全港 8 區長者就業基線研究」結果公佈 及首個「齡活就業」地區計劃成果回顧

(2017 年 7 月 11 日 - 香港) 根據政府最新的人力資源推算報告顯示, 55 歲或以上的本地人力供應將由 2012 年的 554,800 人大幅增至 2022 年的 841,400 人, 佔本地總體人力供應約 22.9%。預期未來將有越來越多 50 多歲至 60 多歲的勞動人口, 為本港就業市場注入新的銀髮動力。

為回應人口老化帶來的各種機遇和挑戰, 香港賽馬會慈善信託基金(「馬會」)於 2015 年撥款超過一億九千萬港元推行「賽馬會齡活城市計劃」, 力求將香港建構成一個長者及年齡友善城市。在計劃下, 馬會委託四間本地大學的老年學研究單位, 包括香港中文大學(中大)賽馬會老年學研究所, 就全港八區的長者及年齡友善程度進行基線研究, 並於今日公布長者就業方面的研究結果。同時, 發布會亦就近期舉辦的「賽馬會齡活城市計劃 - 齡活就業新里程暨博覽會」進行成果分享回顧, 希望更多僱主關注長者就業的議題。

計劃下的基線研究調查於 2015 年 7 月至 2016 年 2 月在八個先導地區(沙田、大埔、中西區、灣仔、離島、荃灣、九龍城及觀塘)進行, 透過 4,200 份問卷及 40 個聚焦小組了解 18 歲或以上被訪者對長者就業的意見。針對長者就業的題目包括:「長者員工特質是否得到廣泛推崇」、「區內有沒有各種具彈性並有合理報酬的工作機會予長者」或「就僱用、留用、晉升及培訓僱員等方面的年齡歧視」, 平均得分為 3.7<sup>1</sup>, 評分相對較低。

中大賽馬會老年學研究所所長胡令芳教授表示:「透過聚焦小組的研究分析, 長者較難找到合適的工作, 主要原因是長者體能隨著年齡下降, 影響獲得工作的機會; 其次, 部份長者的教育程度較低, 以致工作選擇不多; 加上為長者僱員投購保險及職場年齡歧視等問題, 都是窒礙長者投入就業市場的因素。」

綜合受訪者意見, 研究提出以下建議以增加年長人士的工作機會, 包括鼓勵更多企業聘請長者, 並為長者提供就業支援; 因應年長人士的需要, 提供如兼職等靈活的工作模式; 並開發更多如顧問、導師等適合年長人士的工作崗位。

針對基線研究結果, 「賽馬會齡活城市計劃」每年撥款港幣五十萬元(三年合共一百五十萬元) 予各區, 推行一系列的地區計劃, 針對性地提升各區的長者及年齡友善風氣。當中, 灣仔區議會屬下社區建設及房屋事務委員會早前聯同循道衛理灣仔長者服務中心及社會企業「樂活新中年」, 於灣仔舉辦首個「賽馬會齡活城市計劃 - 齡活就業新里程暨博覽會」, 推動長者就業。該博覽會共有十多間企業及機構支持, 即場提供包括物業管理主任、議員助理、文員、侍應等一系列全職及兼職的多元化工種職位予 50 至 69 歲中高齡人士, 吸引近超過 200 人入場。

---

<sup>1</sup>問卷調查的受訪者就「長者及年齡友善城市」的八大範疇下 53 個項目, 對其居住地區的長者及年齡友善程度評分, 分數由 1 至 6 分(1 分代表「非常不同意」; 6 分代表「非常同意」)。分數越高, 表示受訪者認為該項目的長者及年齡友善表現越好。

香港賽馬會慈善事務部主管(長者、復康、醫療、環保及家庭)陳載英女士表示：「基線研究為未來一系列的地區計劃提供實証基礎，讓地區計劃更能適切地回應社區的需要。馬會很高興與灣仔區議會、循道衛理灣仔長者服務中心及社會企業『樂活新中年』合作，舉辦計劃下首個針對長者就業的地區計劃，為改善區內長者的就業前景注入新動力，同時推廣長者及年齡友善的訊息。」

循道衛理灣仔長者服務中心協調主任梁鳳珊姑娘表示：「很多長者在退休後仍然擁有良好的工作能力，他們的工作經驗及人生經驗對年輕人有正面的影響。我們長者服務中心亦有不少會員早前參加了齡活求職錦囊課程及實習計劃，希望豐富自己的知識，再次貢獻社會。」

「樂活新中年」創辦人楊銘賢（Ryan）表示：「剛退休的新中年擁有豐富的人生經驗和行業知識，我們正在建立一個『新中年人才庫』，希望由新中年擔任公司顧問或年青人的導師，傳承經驗和知識。」

在是次博覽會舉辦前，主辦單位已舉行了一系列長者就業活動，例如「齡活求職錦囊」及「齡活就業課程及實習計劃」，透過教授相關法例、行業概況、面試儀容準備與職業性格測試及分析等就業知識和實務技能，讓有意重投就業市場的銀髮一族可以更好的裝備自己，提升他們的就業能力。

長者友善僱主依納康科技有限公司創辦人倫月嫦女士、兩位中高齡學員黎洪德先生及羅煥莊女士亦有出席發布會分享感想。曾於職業訓練局任職珠寶工藝導師的黎洪德先生早前剛完成本地一所咖啡店的實習課程。他開心地表示：「沖調咖啡從咖啡豆的研磨、水溫的調控到沖泡的整個過程都必須遵循一套嚴格的公式，這與我以前的職業背景有異曲同工之妙。」對於能夠繼續投身工作，為社會發揮餘熱，令他感覺人生價值倍增。

#### 圖片說明：



1. 香港賽馬會慈善事務部主管(長者、復康、醫療、環保及家庭)陳載英女士（右四）、中大賽馬會老年學研究所所長胡令芳教授（左四）、「賽馬會齡活城市計劃」計劃夥伴嶺南大學亞太老年學研究中心總監莫家豪教授（右三）、循道衛理灣仔長者服務中心協調主任梁鳳珊姑娘（左二）、「樂活新中年」創辦人楊銘賢先生（右一）、中高齡學員黎洪德先生（右二）及羅煥莊女士（左一）、長者友善僱主依納康科技有限公司創辦人倫月嫦女士（左三）



2. 香港賽馬會慈善事務部主管(長者、復康、醫療、環保及家庭)陳載英女士(左三)、中大賽馬會老年學研究所所長胡令芳教授(左二)、「賽馬會齡活城市計劃」計劃夥伴嶺南大學亞太老年學研究中心總監莫家豪教授(右一)、中高齡學員黎洪德先生(右二)及羅煥莊女士(左一)



3. 香港賽馬會慈善事務部主管(長者、復康、醫療、環保及家庭)陳載英女士很高興「賽馬會齡活城市計劃」能為長者的就業前景注入新動力。



4. 中大賽馬會老年學研究所所長胡令芳教授公布研究結果。



5. 首個「賽馬會齡活城市計劃 - 齡活就業博覽會」吸引近超過 200 人入場。

### 有關賽馬會齡活城市計劃

為應對人口老化帶來的挑戰，香港賽馬會慈善信託基金於 2015 年主導推行「賽馬會齡活城市計劃」，並聯同本地四間老年學研究單位：香港中文大學賽馬會老年學研究所、香港大學秀圃老年研究中心、嶺南大學亞太老年學研究中心，以及香港理工大學活齡學院，希望透過與社區不同持份者共同努力，推廣長者及年齡友善文化，改變大眾對「年老」的固有觀念，讓香港成為適合不同年齡人士生活的地方。「齡活」包含靈活、積極的意思。馬會希望透過計劃，建立地區可以提升長者及年齡友善程度的框架，並加深公眾對長者及年齡友善城市的認識。

傳媒垂詢，請聯絡：

KaKa Cheng  
3468 2155 / 6732 5793

Mavis Chan  
2111 3953 / 9620 9768

Amanda Chan  
2111 3959 / 6240 1668